



Aika 12.08.2025, klo 15:00

Paikka Kunnanhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

- § 6 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 7 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 8 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 9 Yhteistoimintalain 449/20027 neuvottelun aloittaminen, opetushenkilöstö**
- § 10 Muut asiat**



Osallistujat

Mika Koukkari, puheenjohtaja
Teija Oksanen, sihteeri
Pekka Annala
Juha Kukkonen
Jarmo Matilainen
Anu Sepponen
Jenna Udd
Virpi Uusiperhe
Anne Vesterinen
Juho Pahajoki
Mari Pirkkala, lukion rehtori
Matti Vääntinen, Sivistys- ja hyvinvointijohtaja



§ 6

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

Ehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 7

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.



§ 8

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitäin toisin päätä (Rautalammin kunnan hallintosäätö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimitäin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitäin voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Ehdotus

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.



Yhteistyötoimikunta, § 4, 02.06.2025

Yhteistyötoimikunta, § 9, 12.08.2025

§ 9

Yhteistoimintalain 449/20027 neuvottelun aloittaminen, opetushenkilöstö

RauDno-2025-313

Yhteistyötoimikunta, 02.06.2025, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa tavoitteena on, että henkilöstöllä on mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteistään koskeviin päästösten valmisteluun ja samalla edistää kunnan palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Neuvotteluesitys perustuu yhteistoimintalakiin 449 / 2007 (4§). Neuvottelu saattaa johtaa irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen. Neuvotteluesitys on toimitettava myös työ- ja elinkeinotoimistolle. Neuvottelukutsun peruste on tuotannollinen: oppilasmäärän väheneminen ja yläkoulun yksisarjaistumisen jatkuminen sekä alakoulun oppilasmäärän voimakas lasku. Tavoitteena on myös sujuva ja joustava menettely pääkoulun määrittelyyn.

Neuvottelussa pyritään yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa löytämään ratkaisu, jolla minimoidaan henkilöstövaikutukset ja turvataan opetuksen laatu käytettävissä olevassa talousraamissa.

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa kuullaan työantajapuolen ehdotus neuvotteluiden aikataulusta ja sisällöstä sekä kuullaan työntekijäpuolen toiveet ja evästyksset neuvotteluille.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä työantajapuolen esityksen neuvotteluiden aikataulusta ja sisällöstä sekä merkitsee tietoonsa saatetuksi työntekijän puolen toiveet ja evästyksset neuvotteluille.



Päätös

Ehdotus hyväksyttiin. Yhteistyötoimikunta kuuli perustelut neuvotteluille:

- Oppilasmäärä vähenee, ala- ja yläkoulu ovat lähivuosina yksisarjaistumassa.
- Talousarvion laadinta alkaa syksyllä ja on tärkeää olla selvillä, mille virkarakenteelle budjetti laaditaan.
- Akuuttina on jo muutamien oppiaineiden opetuksen järjestäminen, koska tehtävää hoitaneet henkilöt ovat irtisanoutuneet.
- Neuvotteluiden toisena asiana on opetusvirkojen sijoittumisen tarkastelu uudelleen. Toimintaa helpottaisi, jos kaikki virat olisivat Rautalammin kunnan virkoja. Pääkoulu määriteltäisiin vuosittain, opettajia ei pompotella.
- Tavoitteena on löytää ratkaisu, joka takaa laadukkaan opetuksen jatkossakin ja myös sen, että opetusvelvollisuus täyttyy mahdollisimman hyvin.

Sovittiin, että neuvotteluita jatketaan 12.8 klo 15.00.

Yhteistyötoimikunta, 12.08.2025, § 9

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Yhteistoimintalain 449/13.4.2007 mukaiset neuvottelut aloitettiin 2.6.2025 Rautalammin kunnan opetushenkilöstön (Matti Lohen koulu, Kerkonjoen koulu ja lukio) osalta. Yhteistyötoimikunta hyväksyi työntajapuolen esityksen neuvotteluiden aikataulusta ja sisällöstä sekä merkitsi tietoonsa saatetuksi työntekijän puolen toiveet ja evästyksiset neuvotteluille.

Kokouksessa todettiin, että

- Oppilasmäärä vähenee, ala- ja yläkoulu ovat lähivuosina yksisarjaistumassa.
- Talousarvion laadinta alkaa syksyllä ja on tärkeää olla selvillä, mille virkarakenteelle budjetti laaditaan.
- Akuuttina on jo muutamien oppiaineiden opetuksen järjestäminen, koska tehtävää hoitaneet henkilöt ovat irtisanoutuneet.
- Neuvotteluiden toisena asiana on opetusvirkojen sijoittumisen tarkastelu uudelleen. Toimintaa helpottaisi, jos kaikki virat olisivat Rautalammin kunnan virkoja. Pääkoulu määriteltäisiin vuosittain, opettajia ei pompotella.
- Tavoitteena on löytää ratkaisu, joka takaa laadukkaan opetuksen jatkossakin ja myös sen, että opetusvelvollisuus täyttyy mahdollisimman hyvin.

Kesän aikana työntaja on valmistellut esitystä , jolla 2.6.2025 sovitut tavoitteet saadaan mahdollisimman hyvin toteutettua. Suunnitelmat esitellään kokouksessa.



Ehdotus

Työnantajan edustajat esittelevät tehdyn suunnitelman. Yhteistyötoimikunta päättää esityksen ja keskustelun jälkeen , onko yhteistoimintavelvoite täyttänyt yhteistoimintalain 449 /13.4.2007 13 §:n mukaisesti vai onko neuvotteluita syytä jatkaa.

Tiedoksi

Opetushenkikilöstö, järjestöjen edustajat



§ 10

Muut asiat

Otetaan käsiteltäväksi jäsenten muut mahdollisesti esille ottamat asiat.

Ehdotus

Otetaan käsiteltäväksi jäsenten muut mahdollisesti esille ottamat asiat.